Sygn. akt: VII P 1193/24 Warszawa, dnia 15 maja 2025 r.

PCM 23250

W wyniku postępowania mediacyjnego przeprowadzonego na podstawie postanowienia Sądu Rejonowego dla Warszawy Żoliborza w Warszawie o skierowaniu do mediacji sprawy o sygn. akt VII P 1193/24, w dniu w obecności mediatorów: Małgorzaty Zacharewicz i Hanny Kraszewskiej uzgodniono treść Ugody pomiędzy Stronami:

Agnieszką Świstalnicką, PESEL: 6711506226, zamieszkałą w Warszawie (02 -495), ul. Kolorowa 24 m. 16

a

Hana Group Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Jana Kochanowskiego 49, 01-864 Warszawa, KRS: 712620, REGON: 369232693, NIP: 7010796406 („Hana Group”).

**UGODA MEDIACYJNA**

§ 1.

1. Przedmiotem ugody jest uregulowanie wszystkich roszczeń Stron wynikających z umowy o pracę zawartej pomiędzy Agnieszką Świstalnicką (zwaną dalej również: "Powódka") a Hana Group Polska Sp. z o.o. (zwanym dalej również: "Pozwany") oraz jej rozwiązania.

2. Strony zgodnie oświadczają, iż przed Sądem Rejonowym dla Warszawy-Żoliborza w Warszawie, VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, toczy się pod sygn. akt: VII P 1193/24 sprawa z powództwa Agnieszki Świstalnickiej przeciwko Hana Group Polska Sp. z o.o. o dopuszczenie do pracy oraz o zadośćuczynienia za rozstrój zdrowia doznany przez Powódkę w związku z mobbingiem.

4. Strony zawierają Ugodę celem polubownego zakończenia sporu, w szczególności w zakresie ust. 2 powyżej, a także zaspokojenia wszelkich roszczeń Stron z tytułu zakończenia stosunku pracy.

5. W ramach Ugody Strony postępowania zgodnie ustaliły, co następuje:

§ 2.

1. Strony zgodnie potwierdzają, że Umowa o pracę zawarta pomiędzy Agnieszką Świstalnicką a Hana Group Polska Sp. z o.o. w dniu 1 czerwca 2022 roku, na czas nieokreślony (dalej jako: "Umowa o pracę" ) została skutecznie i prawidłowo rozwiązana z dniem 12 czerwca 2024 roku za porozumieniem stron.

2. Hana Group Polska sp. z o.o. wyraża żal i ubolewanie, że Agnieszka Świstalnicka nie była zadowolona z przebiegu zatrudnienia.

3. Powódka potwierdza, że w związku z zatrudnieniem w Hana Group Polska Sp. z o.o. nie doznała rozstroju zdrowia.

4. W terminie 5 dni od przekazania Hana Group Polska Sp. z o.o. przez Agnieszkę Świstalnicką lub jej pełnomocnika uprawomocnionego postanowienia Sądu Rejonowego dla Warszawy-Żoliborza w Warszawie, VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, o umorzeniu postępowania w sprawie o sygn. akt: VII P 1193/24, Pozwany zobowiązuje się wypłacić Powódce, na rachunek bankowy nr 35 1050 1924 1000 0022 6445 8288, odszkodowanie w kwocie brutto 25.000.00 zł (słownie: dwadzieścia pięć tysięcy złotych).

5. Koszty postępowania przed Sądem Rejonowym dla Warszawy Żoliborza w Warszawie VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych sygn. akt VII P 1193/24 znoszą się wzajemnie. Koszty postępowania mediacyjnego każda ze Stron pokrywa we własnym zakresie.

6. Ugoda wyczerpuje wszelkie wzajemne roszczenia Stron z tytułu zatrudnienia i rozwiązania Umowy o pracę. Strony oświadczają, że nie istnieją pomiędzy nimi żadne inne wzajemne roszczenia z innych tytułów, celem jest zakończenie wszelkich sporów, które powstały pomiędzy nimi lub mogłyby powstać w przyszłości.

7. Ugoda ma charakter poufny. Powódka zobowiązuje się do zachowania faktu zawarcia ugody, jak i jej treści w tajemnicy, do nieujawniania treści ugody osobom trzecim, poza osobami i jednostkami do tego uprawnionymi na podstawie odrębnych przepisów prawa powszechnie obowiązującego, o ile nie uzyska zgody drugiej strony wyrażonej na piśmie pod rygorem nieważności, z tym zastrzeżeniem, że Powódka nie ponosi odpowiedzialności za działania osób trzecich. W przypadku naruszenia przez Powódkę tego zobowiązania Powódka zapłaci Pozwanemu karę umowną w wysokości 10.000 zł (słownie: dziesięć tysięcy złotych).

8. Strony oświadczają, iż w przypadku, gdy którekolwiek z postanowień niniejszej Ugody, z mocy prawa lub prawomocnego orzeczenia Sądu, zostaną uznane za nieważne lub nieskuteczne, pozostałe postanowienia niniejszej Ugody zachowują pełną moc i skuteczność..

9. Strony postępowania mediacyjnego zgodnie oświadczają, że Ugoda jest dla nich zrozumiała i nie wnoszą do niej żadnych zastrzeżeń.

§ 3

1.W sprawach nieuregulowanych niniejszą Ugodą zastosowanie mają przepisy kodeksu pracy i kodeksu cywilnego.

2. Wszelkie zmiany Ugody wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

3. Ugodę sporządzono czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron, jeden dla Sądu i jeden dla Polskiego Centrum Mediacji.

Powód Pozwany